

Nachhaltigkeit in der SBU

Gelebte Verantwortung – orientiert an der Agenda 2030 des Bundes



Nachhaltigkeit ist für uns gelebte Verantwortung. Wir handeln konkret in Umwelt, sozialer Nachhaltigkeit und verantwortungsvoller Unternehmensführung – damit heute wirksame und morgen tragfähige Lösungen für Menschen mit Beeinträchtigung entstehen.

Struktur nach Strategie Nachhaltige Entwicklung 2030



Klima, Energie, Biodiversität



100% Strom aus Wasserkraft für alle Gebäude und Betriebsstätten



CO₂-neutrale Wärmeversorgung für die 3 Wohnhäuser an der Rüttistrasse



CO₂-neutrale Dampferzeugung für die Prozessenergie im Waschwerk



Sanierung der Werkstatt-Gebäudehülle (2016) mit deutlicher CO₂-Einsparung



Dachfläche für Photovoltaik zur Erzeugung grüner Energie bereitgestellt



Minergie-zertifiziertes Wohnhaus Haus Haldi



Wärmerückgewinnung in Wohnhäusern durch Nutzung von Abwärme



Nachhaltiger Konsum und Produktion



Schweizer Holz für Eigenprodukte: kurze Transportwege und nachhaltige Logistik



Nachhaltige und regionale Beschaffungspraktiken



Fachgerechte Entsorgung aller Abfälle über Recyclingpartner



Laufendes Projekt zur Vermeidung von Food-Waste in Gastronomie und Wohnküchen



Mitglied bei SENs eRecycling und Unterstützung des schweizweiten Rücknahmesystems



Umweltschonende wasserlösliche Öle für Holzprodukte



Ökologisch ausgerichtete Wasch-Chemie im Waschwerk



Green Line Produkte mit Ecolabel-Zertifizierung



Automatisch überwachte Dosiersysteme für exakte Dosierung



Biologisch abbaubare und umweltverträgliche Inhaltsstoffe



Chancengleichheit und sozialer Zusammenhalt



Selbstbestimmung und Mitwirkung fördern (z. B. Betriebsrat und Spendenkommission)



Teilhabe in Wohnen, Arbeit und Tagesstruktur stärken



Personenzentrierte Angebote weiterentwickeln



Würde, Respekt und Chancengerechtigkeit leben



Entwicklung von Mitarbeitenden, Bewohnerinnen und Bewohnern unterstützen



Gesundheit und Weiterbildung der Angestellten stärken



Zusammenarbeit mit Angehörigen und Partnern pflegen



Beitrag zu einer inklusiven Gesellschaft leisten

Verantwortungsvolle Unternehmensführung als Querschnitt



Nachhaltigkeit als Teil des Alltags und der Führungsverantwortung

Grundwerte der Zusammenarbeit:
respektvoll – verlässlich –
wertschätzend – kompetent



Verbindliche Umsetzung in Betrieb Wohnen, Arbeit und Tagesstruktur

Basis: Agogisches
Rahmenkonzept



Regionale Partnerschaften und langfristig wirksame Lösungen



Laufende Weiterentwicklung statt Einzelmassnahmen



Unser Ziel: ökologische Verantwortung, soziale Wirkung und wirtschaftlich tragfähiges Handeln sinnvoll verbinden.